ETIKAI KÓDEX

Készítette:

Hermann Judit
ügyvezető

Jóváhagyta:

Dr. Inczeffy István Levente
Somogy Vármegyei Kaposi Mór Oktató Kórház
főigazgató
a Magyar Állam tag képviseletében
a tulajdonosi jogokat gyakorló
Országos Kórházi Főigazgatóság
meghatalmazottjaként

SOMOGY VÁRMEGYEI KAPOSI MÓR OKTATÓ KÓRHÁZ FŐIGAZGATÓ

Kaposvár, Tallián Gy. u. 20-32.

Kiadás száma: 2.
Kiadás dátuma: 2026.10.01.

MEDICOPUS Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.

Székhely: 7400 Kaposvár, Tallián Gyula u. 20-32.
Telephely: 7400 Kaposvár, Guba Sándor u. 40.
Cg.14-09-311686,
Adószám: 23443778-2-14
Tel.: 82/502-081, 82/502-087
www.medicopus.hu; info@sic.medicopus.hu

ETIKAI KÓDEX

A MEDICOPUS Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. etikai kódexe olyan elvek gyűjteménye, amely a Kft. érdekeinek megfelelő, elvárható és a mindennapi betegellátó, kutató, valamint azt támogató munkához, kapcsolattartáshoz szükséges hivatásbeli cselekvés erkölcsi normáit határozza meg.

A Medicopus Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. etikai kódexe elő kívánja segíteni a Kft. munkavállalóival kapcsolatos bizalom erősítését, a munkavállalók (orvosok, szakdolgozók és támogató folyamatokat végzők) megbecsülését, valamint a Kft. által nyújtott szolgáltatokat igénybe vevők tiszteletét.

1) Az etikai kódex hatálya kiterjed a Kft. valamennyi munkatársára, az alkalmazási jogviszony típusától függetlenül. A Kft. elvárja a Kódex betartását a Kft. nevében eljáró partnerektől és a Kft. szerződéses kapcsolatban álló szervezetektől és személyektől.
2) Jelen szabályok betartása továbbá alapul szolgál a Kft. vezetőinek, dolgozóinak egymás között és betegekkel, hozzátartozóikkal, valamint egyéb érdekelt felekkel való kapcsolataik kialakításában, működtetésében. Ugyanakkor ezek megszegése, mint etikai vétség esetén keretet ad az etikai eljárás lefolytatásához is.
   A Kódex előírásainak megszegése az eset körülményeitől függően munkajogi, polgári, vagy büntetőjogi felelősségre vonással járhat.
3) A Kft. minden munkavállalójának, szerződéses viszonyban álló partnereinek kötelessége az egészségügyi szolgáltatásaikat igénybevevők elvárásainak maradéktalan kielégítése, a vonatkozó szakmai és jogszabályi követelmények, tulajdonosi elvárások figyelembe vételével.
4) A vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően a titkos és bizalmas információk védelme minden munkavállaló kötelessége. (Ezek jogi szabályozása a munkaköri leírásokban, munkaszerződésekben és a Kft. integrált minőségirányítási rendszer szabályozásaiban történik.)
5) A Kft. minden munkavállalójának, valamint a szerződéses viszonyban álló természetes vagy jogi személyeknek kerülnie kell a munkahelyi összeférhetetlenséget, elfogadva és betartva az alá- és fölérendeltségi viszonyokat.
6) Minden munkavállaló felelősséggel tartozik a Kft. használatában lévő eszközök épségéért, azok célszerű és hatékony használatáért.
7) A Kft. jó hírneve az elvárásoknak megfelelő teljesítményen és a betegek, hozzátartozók valamint egyéb érdekelt felek valós érdekein alapul.
8) Minden munkavállaló kötelessége a Kft. jó hírnevének ápolása, képviselete, másokkal történő megismertetése, a Kft. iránti lojalitásnak szóban és tettekben történő kifejezése. A Kft. munkavállalóinak magánemberként is a Kft. jó hírnevét kell alátámasztaniuk.
   A Kft. dolgozóinak, szerződéses viszonyban álló partnereinek kötelessége „a Kft. felelős a betegeiért" szemlélet és ennek megfelelő magatartás érvényesítése.
9) A Kft. nem támogat és szolgáltatásaival nem részesít előnyben semmiféle politikai pártot vagy szervezetet. Mint egészségügyi szolgáltatásokat végző Kft. tevékenységeit a szakmai és a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően végzi.
   A Kft. kizárólag szakmai alapon létesít kapcsolatot bármely társadalmi és politikai szervezettel.
10) A Kft. minden munkavállalójának tilos a hálapénz és az ajándék elfogadása.
11) A Kft. elkötelezettje a Magyarország Alaptörvényben megfogalmazott bármely megkülönböztetés, nevezetesen a faj, szín, nem, fogyatékosság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel tilalmának.
    A Kft. minden munkavállalójától és szerződéses partnerétől elvárja, hogy tartózkodjon a hátrányos megkülönböztetés minden formájától.
12) Mindenki köteles tiszteletben tartani a személyhez fűződő jogokat (pl.: egyenlő bánásmódhoz, lelkiismereti szabadsághoz, személyes szabadsághoz, a testi épséghez, becsülethez, emberi méltósághoz, névviseléshez, jó hírnévhez, képmáshoz és hangfelvételhez, titokvédelemhez, személyes adatokhoz, kegyeleti joghoz).

Kiadás száma: 2.
Kiadás dátuma: 2026.10.01.

A Kft. a munkavállaló személyhez fűződő jogát – a vonatkozó jogszabályokkal összhangban – csak akkor és olyan mértékben korlátozhatja, ha a korlátozás a munkavégzésre irányuló jogviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos.

13) A Kft. elkötelezett a környezetvédelemnek, ezért partnerként működik együtt másokkal a környezetvédelem előmozdításában, a környezetvédelmi kérdések megértésének elősegítésében és a jó gyakorlatok meghonosításában. Törekszik az energiával való takarékosságra, a hulladék csökkentésére és visszagyűjtésére.
14) Amennyiben valamely munkavállaló tudomást szerez a jelen Etikai Kódex bármely előírásának megszegéséről, erről az ügyvezető igazgatót kell tájékozatnia.
15) Az ügyvezető igazgató – amennyiben az Etikai Kódex előírásainak megsértéséről szerez tudomást – az Etikai és Kutatásetikai Bizottság által lefolytatott eljárás követően – megteszi a szükséges munkaügyi vagy egyéb intézkedéseket.
16) Az Etikai Kódexet a Kft. ügyvezető igazgatója hagyja jóvá. Az Etikai Kódex tartalmát valamennyi munkatárssal meg kell ismertetni, azaz az új munkatársakat felvételük alkalmával tájékoztatni kell az Etikai Kódex létezéséről, annak a Kft. belső honlapján, valamint az Integrált Irányítási Rendszerben való fellelhetőségéről.
17) Jelen Etikai Kódex rendelkezései összhangban állnak a Magyar Orvosi Kamara és a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Etikai Kódexeiben foglaltakkal, ezen Etikai Kódexek rendelkezéseit a Kft. magára nézve szintén kötelező érvényűnek tekinti.
18) A személyes és különleges személyes adatok, valamint az egészségügyi adatok kezelésére a mindenkor hatályos Adatvédelmi és adatkezelési szabályzat rendelkezései irányadók.

Jelen etikai kódex szellemi tartalmát a SVM KMOK MEDICOPUS Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft az egészségügyi szolgáltatásait igénybevevőkkel kapcsolatos viszonyában is érvényesíteni kívánja.

Egységes Ajándék- és juttatási mátrix:

Juttatás forrása	Elfogadható?	Feltétel	Jóváhagyás	Nyilvántartás
Beteg/hozzátartozó	Nem	–	–	–
Beszállító	Nem	–	–	–
Szerződéses tárgyalás alatt álló partner	Nem	–	–	–
Konferencia/rendezvény	Feltételesen	Szakmai cél, arányosság	Szükség szerint	Igen

Kaposvár, 2026.szeptember 28.

Hermann Judit
ügyvezető

Kiadás száma: 2.
Kiadás dátuma: 2026.10.01.