



## **ETIKAI KÓDEX**

A MEDICOPUS Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. etikai kódexe olyan elvek gyűjteménye, amely a Kft. érdekeinek megfelelő, elvárható és a mindennapi betegellátó, kutató, valamint azt támogató munkához, kapcsolattartáshoz szükséges hivatásbeli cselekvés erkölcsi normáit határozza meg.

A Medicopus Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. etikai kódexe elő kívánja segíteni a Kft. munkavállalóival kapcsolatos bizalom erősítését, a munkavállalók (orvosok, szakdolgozók és támogató folyamatokat végzők) megbecsülését, valamint a Kft. által nyújtott szolgáltatásokat igénybe vevők tiszteletét.

- 1) Az etikai kódex hatálya kiterjed a Kft. valamennyi munkatársára, az alkalmazási jogviszony típusától függetlenül. A Kft. elvárja a Kódex betartását a Kft. nevében eljáró partnerektől és a Kft. szerződéses kapcsolatban álló szervezetektől és személyektől.
- 2) Jelen szabályok betartása továbbá alapul szolgál a Kft. vezetőinek, dolgozóinak egymás között és betegekkel, hozzátartozóikkal, valamint egyéb érdekelt felekkel való kapcsolataik kialakításában, működtetésében. Ugyanakkor ezek megszegése, mint etikai vétség esetén keretet ad az etikai eljárás lefolytatásához is.  
A Kódex előírásainak megszegése az eset körülményeitől függően munkajogi, polgári, vagy büntetőjogi felelősségre vonással járhat.
- 3) A Kft. minden munkavállalójának, szerződéses viszonyban álló partnereinek kötelessége az egészségügyi szolgáltatásaikat igénybevevők elvárásainak maradéktalan kielégítése, a vonatkozó szakmai és jogszabályi követelmények, tulajdonosi elvárások figyelembe vételével.
- 4) A vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően a titkos és bizalmas információk védelme minden munkavállaló kötelessége. (Ezek jogi szabályozása a munkaköri leírásokban, munkaszerződésekben és a Kft. integrált minőségirányítási rendszer szabályozásaiban történik.)
- 5) A Kft. minden munkavállalójának, valamint a szerződéses viszonyban álló természetes vagy jogi személyeknek kerülnie kell a munkahelyi összeférhetetlenséget, elfogadva és betartva az alá- és fölérendeltségi viszonyokat.
- 6) Minden munkavállaló felelősséggel tartozik a Kft. használatában lévő eszközök épségéért, azok célszerű és hatékony használatáért.
- 7) A Kft. jó hírneve az elvárásoknak megfelelő teljesítményen és a betegek, hozzátartozók valamint egyéb érdekelt felek valós érdekein alapul.
- 8) Minden munkavállaló kötelessége a Kft. jó hírnevének ápolása, képviselése, másokkal történő megismertetése, a Kft. iránti lojalitásnak szóban és tettekben történő kifejezése. A Kft. munkavállalóinak magánemberként is a Kft. jó hírnevét kell alátámasztaniuk.  
A Kft. dolgozóinak, szerződéses viszonyban álló partnereinek kötelessége „a Kft. felelős a betegeiért” szemlélet és ennek megfelelő magatartás érvényesítése.





- 9) A Kft. nem támogat és szolgáltatásaival nem részesít előnyben semmiféle politikai pártot vagy szervezetet. Mint egészségügyi szolgáltatásokat végző Kft. tevékenységeit a szakmai és a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően végzi.  
A Kft. kizárólag szakmai alapon létesít kapcsolatot bármely társadalmi és politikai szervezettel.
- 10) A Kft. minden munkavállalójának tilos a hálapénz és az ajándék elfogadása.
- 11) A Kft. elkötelezettje a Magyarország Alaptörvényben megfogalmazott bármely megkülönböztetés, nevezetesen a faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel tilalmának.  
A Kft. minden munkavállalójától és szerződéses partnerétől elvárja, hogy tartózkodjon a hátrányos megkülönböztetés minden formájától.
- 12) Mindenki köteles tiszteletben tartani a személyhez fűződő jogokat (pl.: egyenlő bánásmóddhoz, lelkiismereti szabadsághoz, személyes szabadsághoz, a testi épséghez, becsülethez, emberi méltósághoz, névviseléshez, jó hírnévhez, képmáshoz és hangfelvételhez, titokvédelemhez, személyes adatokhoz, kegyeleti joghoz).  
A Kft. a munkavállaló személyhez fűződő jogát – a vonatkozó jogszabályokkal összhangban – csak akkor és olyan mértékben korlátozhatja, ha a korlátozás a munkavégzésre irányuló jogviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos.
- 13) A Kft. elkötelezett a környezetvédelemnek, ezért partnerként működik együtt másokkal a környezetvédelem előmozdításában, a környezetvédelmi kérdések megértésének elősegítésében és a jó gyakorlatok meghonosításában. Törekszik az energiával való takarékosagra, a hulladék csökkentésére és visszagyűjtésére.
- 14) Amennyiben valamely munkavállaló tudomást szerez a jelen Etikai Kódex bármely előírásának megszegéséről, erről az ügyvezető igazgatót kell tájékoztatnia.
- 15) Az ügyvezető igazgató – amennyiben az Etikai Kódex előírásainak megsértéséről szerez tudomást – az Etikai és Kutatásetikai Bizottság által lefolytatott eljárás követően – megteszi a szükséges munkaügyi vagy egyéb intézkedéseket.
- 16) Az Etikai Kódexet a Kft. ügyvezető igazgatója hagyja jóvá. Az Etikai Kódex tartalmát valamennyi munkatárssal meg kell ismertetni, azaz az új munkatársakat felvételük alkalmával tájékoztatni kell az Etikai Kódex létezéséről, annak a Kft. belső honlapján, valamint az Integrált Irányítási Rendszerben való fellelhetőségéről.
- 17) Jelen Etikai Kódex rendelkezései összhangban állnak a Magyar Orvosi Kamara és a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Etikai Kódexeiben foglaltakkal, ezen Etikai Kódexek rendelkezéseit a Kft. magára nézve szintén kötelező érvényűnek tekinti.

Jelen etikai kódex szellemi tartalmát a SVM KMOK MEDICOPUS Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft az egészségügyi szolgáltatásait igénybevevőkkel kapcsolatos viszonyában is érvényesíteni kívánja.

Kaposvár, 2025. október 31.

Hermann Judit  
ügyvezető